



Peñalolén, marzo 2024

CIRCULAR N°160: CUENTA PÚBLICA 2023 Y PROYECCIONES 2024

Estimados Directivos, Padres, Apoderados, Consejo Escolar y Comunidad Educativa:

Junto con saludar, entrego a ustedes, de acuerdo con la ley N° 19.523/97, la Cuenta Pública de la Gestión Institucional del año escolar 2023.

El Colegio Polivalente York cumple 57 años educando a niños y jóvenes de las comunas más cercanas, con una matrícula para el 2024 de 710 estudiantes, con 22 cursos desde Pre-básica a 4to de Enseñanza Media, modalidad científico/humanista y Técnico profesional; a las vez, contamos con cinco niveles de modalidad PIE opción 4. Nuestra planta docente y asistente de educación es de 82 funcionarios.

El año 2023 continuamos adscritos a la Ley SEP (N° 20.248/ 20.550), cuyos recursos nos permitieron ejecutar diversas acciones y adecuaciones pedagógicas, a fin de ayudar a todas/os las y los estudiantes, contribuyendo a que transformaron nuestro PEI en una realidad concreta. Más adelante se detallan las actividades principales y recursos adquiridos. Ello se ha enfocado en materializar las inquietudes y necesidades de nuestros estudiantes en igualdad de oportunidades, equidad e inclusión.

I.- GESTIÓN INSTITUCIONAL:

El año 2023 nuestro establecimiento ejecutó diversas iniciativas en las Áreas de Gestión Institucional, las cuales se detallan a continuación, presentando cada una de ellas, diversas acciones realizadas durante el año 2023:

1. Incorporar los elementos del Marco para la Buena Enseñanza en todo el quehacer pedagógico con el fin de establecer criterios en común con las políticas nacionales vigentes.
2. Fortalecer del Plan de Formación Local para el Desarrollo Profesional Docente.
3. Monitoreo y retroalimentación permanente a las acciones que favorecen el cumplimiento de la implementación curricular.
4. Velar por la integridad física y psicológica de cada integrante de la comunidad escolar.
5. Dar a conocer y entregar la relevancia al Plan de Convivencia Escolar y Programa de Orientación, los cuales potencian nuestros sellos y valores institucionales.
6. Desarrollo progresivo de administración de los diversos recursos; utilizando variadas estrategias para potenciar el proceso de enseñanza aprendizaje.
7. Resguardar los espacios del establecimiento para el resguardo de la integridad física y emocional de los integrantes de la comunidad.
8. Enfermería, con la finalidad de abordar situaciones de salud que presentan diversos integrantes de nuestra comunidad educativa.



9. Realización de diversos talleres extra programáticos.
10. Nuestra institución, con orgullo, continúa con su modalidad de educación Opción 4 PIE; permitiendo inclusión y oportunidad de enseñanza a diversas/os niños/as que presentan Necesidades Educativas Especiales Permanentes.
11. El Programa de Integración Escolar, se encuentra en ejecución, entregando apoyo a niños/as con diferentes Necesidades Educativas.
12. Sistema SAT, para la retención escolar, realizado por la Municipalidad de Peñalolén.

II.- RECURSOS HUMANOS

Se garantizó la dotación de personal docente y administrativo que aseguraron la continuidad de los aprendizajes de las/os estudiantes:

1. Ampliación horaria a diversos docentes.
2. Contratación de apoyo externos; principalmente, para el proceso de evaluaciones diagnóstica de los estudiantes.
3. Contratación de asistentes de la educación.
4. Ampliación horaria asistentes de la educación.

III.- RECURSOS FINANCIEROS

Nuestra institución recibe diversas subvenciones estatales; los recursos se distribuyeron de la siguiente manera:

SUBVENCIÓN	ÁREA DE DISTRIBUCIÓN	PORCENTAJE
Subvención Escolar Preferencial	Recursos humanos	59.5%
	Recursos Tecnológico y/o Pedagógicos	10.3%
	Gastos de muebles e inmuebles	30.2%
Subvención Anual Mantenimiento	Gastos en conservación, reparación y reposición del local escolar.	100%
Subvención Programa de Integración Escolar	Recursos humanos	92,6%
	Recursos Tecnológico y/o Pedagógicos	7.4%
Subvención Refuerzo Educativo	Recursos humanos	100%
Subvención General	Recursos humanos	63.2%
	Recurso Tecnológico y/o Pedagógico	20.7%
	Gastos de muebles e inmuebles	9.7%



Gastos en conservación, reparación y reposición del local escolar.	5.6%
Otros	0.8%

IV.- METAS Y PROYECCIONES INSTITUCIONALES 2024.

1. Ingreso al sistema de gratuidad.
2. Principal foco generar aprendizajes significativos.
3. Implementación e innovación del plan de estudio en los distintos niveles.
4. Plan de electividad de asignaturas desde primero a cuarto medio.
5. Talleres de orientación vocacional desde primer año de enseñanza media.
6. Potenciar asignatura prueba de selección universitaria PAES.
7. Reactivación de los aprendizajes.
8. Continuidad de asignatura de Ética Profesional, para los estudiantes de enseñanza Técnico Profesional.
9. Diversificación de la enseñanza, para estudiantes con necesidades educativas especiales.
10. Implementación de actualización de los manuales y protocolos de la institución educativa.
11. Realización de talleres extra programáticos en distintas áreas asociadas a temáticas escolares.
12. Talleres formativos para padres, apoderados, estudiantes y funcionarios, en diversas temáticas.
13. Fortalecer una educación inclusiva, equidad de género y respeto.
14. Contratación de Terapeuta Educacional y Kinesiólogo, para modalidad Opción 4 PIE.
15. Creación del primer Nivel Laboral, para modalidad Opción 4 PIE.
16. Ejecución de la Ley 21545 (Ley TEA)

Esperando dejarlos informados, atentamente,

CAROLINA ZAMORANO PAUZOCA
DIRECTORA
COLEGIO POLIVALENTE YORK